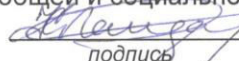


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой
общей и социальной психологии

Гайдар К.М.
подпись

5.06.2017

ПРОГРАММА ПРАКТИКИ
Б2.П.1 Производственная практика по получению
профессиональных умений и опыта практической деятельности

Код и наименование практики/НИР в соответствии с учебным планом

1. Код и наименование специальности:

37.05.02 Психология служебной деятельности

2. Специализация: : Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях

3. Квалификация (степень) выпускника: психолог

4. Форма обучения: очная

5. Кафедра, отвечающая за реализацию практики: общей и социальной психологии факультета философии и психологии

6. Составители программы: Тужикова Вера Иосифовна

ФИО, ученая степень, ученое звание

7. Рекомендована: научно-методическим советом факультета философии и психологии, протокол от 29.06.2017, № 1400-06

наименование рекомендующей структуры, дата, номер протокола

отметки о продлении

8. Учебный год: 2019/2020

Семестр(-ы): 6

9. Цели и задачи практики:

Цель производственной практики – получение профессиональных умений и опыта практической деятельности, формирование профессиональных знаний, умений, навыков и элементов компетенций в решении комплексных задач в области психологического обеспечения управления, служебной деятельности личного состава и служебных подразделений в сферах правоохранительной деятельности, обороны, безопасности личности, общества и государства, закрепление и расширение профессионального опыта планирования, реализации, контроля, анализа и совершенствования профессиональной деятельности психолога.

Задачами производственной практики по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности являются:

1) изучение обучающимися опыта работы психологов разных служебных подразделений и использование лучших их достижений в собственной профессиональной деятельности;

2) приобретение практикантами опыта работы в качестве практических психологов служебных подразделений;

3) участие студентов в решении комплексных задач психологической службы конкретного служебного подразделения;

4) выработка профессиональных умений планирования, организации и проведения различных психологических мероприятий в служебном подразделении;

5) установление и укрепление связи теоретических знаний, полученных обучающимися при изучении психологических дисциплин, с решением комплексных задач психологической службы конкретного служебного подразделения;

6) формирование профессиональной идентичности студентов-психологов, развитие у них профессионального мышления и самосознания, совершенствование системы ценностей, смысловой и мотивационной сфер личности будущих специалистов, а также их активности, направленной на гуманизацию общества;

7) выработка у практикантов творческого, исследовательского подхода к профессиональной деятельности, формирование у них профессиональной позиции психолога и соответствующих мировоззрения и стиля поведения, освоение профессиональной этики;

8) приобретение обучающимися опыта рефлексивного отношения к своему труду, актуализация у них готовности и потребности в непрерывном самообразовании, профессиональном самосовершенствовании и личностном развитии.

Таким образом, задачи учебной практики по получению первичных профессиональных умений и навыков практической деятельности соотносятся в первую очередь с содержанием и задачами такого вида профессиональной деятельности, к которому готовятся выпускники по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, как практическая.

10. Место практики в структуре ООП:

(блок Б2; требования к входным знаниям, умениям и навыкам; взаимосвязь результатов освоения данной практики с трудовыми функциями профессиональных стандартов (видом профессиональной деятельности); взаимосвязь результатов освоения данной практики с последующими практиками)

Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности относится к блоку «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)» Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности и входит в базовую часть этого блока.

Приступая к прохождению данной практики, обучающиеся должны иметь подготовку по дисциплинам «Психологическое обеспечение служебной деятельности», «Частная психодиагностика» и пройти учебную практику по получению первичных профессиональных умений и навыков практической деятельности. У студентов должны быть сформированы элементы следующих компетенций:

– способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета (ОК-4) – в части **знания** профессионально-этических норм и принципов работы психолога; **владения** навыками соблюдения профессионально-этических норм и принципов реализации профессиональной деятельности психолога;

– способность выявлять актуальные психологические возможности (психологические ресурсы), необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач (ПК-5) – в части **знания** основных направлений психологического обеспечения служебной деятельности и требуемых для эффективного выполнения различных профессиональных задач ресурсов; **умения** выявлять психологические ресурсы, необходимые для эффективного выполнения конкретных профессиональных задач в рамках основных направлений психологического обеспечения служебной деятельности; **владения** навыками постановки профессиональных задач, определения требуемых для их эффективного выполнения психологических ресурсов в определенной области психологии служебной деятельности;

– способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих (ПК-6) – в части **знания** основ разработки программ психологической подготовки сотрудников, военнослужащих и служащих, в том числе, методологических и методических основ составления консультативных, развивающих, реабилитационных и психокоррекционных программ; **умения** анализировать различные методы и приемы прикладной работы психолога, адекватные общей, специальной и целевой психологической подготовке сотрудников, военнослужащих и служащих;

– способность изучать психические свойства и состояния человека в норме и патологии, характеризовать психические процессы и проявления в различных видах деятельности личного состава, индивидов и групп, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию (ПК-7) – в части **знания** категориального аппарата, основных проблем частной психодиагностики, используемых в ней методов, областей практического применения знаний частной психодиагностики; основных правил и требований составления психодиагностических заключений и рекомендаций по их использованию; **умения** оценивать с позиций преимуществ и ограничений конкретные методы и методики частной психодиагностики, предназначенные для изучения психических свойств, процессов и состояний, проявляющихся в разных видах деятельности личного состава, индивидов и групп, проводить соответствующую психодиагностическую работу, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию; **владения** навыками оценки с позиций преимуществ и ограничений конкретных методов и методик частной психодиагностики, предназначенных для изучения психических свойств, процессов и состояний, проявляющихся в разных видах деятельности личного состава, индивидов и групп, проведения соответствующей психодиагностической работы, составления психодиагностических заключений и рекомендаций по их использованию;

– способность отбирать и применять психодиагностические методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов (ПК-8) – в части **знания** принципов отбора и правил квалифицированного применения методов и приемов диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов; **умения** квалифицированно отбирать и применять методы и приемы диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов; **владения** навыками квалифицированного отбора и применения методов и приемов диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов;

– способность применять методы психологической поддержки сотрудников, военнослужащих и служащих в ходе выполнения задач служебной деятельности и

психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и служащих, участвовавших в экстремальной деятельности (ПК-13) – в части **знания** основных направлений и методов психологической поддержки, реабилитации и реадaptации сотрудников, военнослужащих, служащих, участвовавших в экстремальной деятельности; **умения** анализировать различные методы и приемы психологической поддержки, реабилитации и реадaptации сотрудников, военнослужащих, служащих с позиций их преимуществ и ограничений в конкретной сфере профессиональной деятельности, применять знания о психологических технологиях, позволяющих решать типовые задачи в различных областях практики;

– способность консультировать должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата (ПК-18) – в части **знания** основ психологического консультирования должностных лиц по проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием и поддержанием в коллективах благоприятного психологического климата.

Результаты производственной практики по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности взаимосвязаны в первую очередь с содержанием и задачами такого вида профессиональной деятельности, к которому готовятся выпускники по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, как практическая.

Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности в блоке практик является предшествующей для прохождения стажировки на базе войсковой части.

11. Вид практики, способ и форма ее проведения

Вид практики: производственная.

Способ проведения практики: стационарная.

Форма проведения практики: непрерывная.

12. Планируемые результаты обучения при прохождении практики (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ОК-8	способность принимать оптимальные управленческие решения	<p>знать: условия, обеспечивающие оптимальный характер принимаемых управленческих решений, пути их реализации на практике</p> <p>уметь: соблюдать условия, обеспечивающие оптимальный характер принимаемых управленческих решений, определять пути их реализации на практике</p> <p>владеть (иметь навыки): соблюдения условий, обеспечивающих оптимальный характер принимаемых управленческих решений, определения путей их реализации на практике</p>
ПК-6	способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих	<p>уметь: разрабатывать и осуществлять стандартную программу практической деятельности психолога служебного подразделения (психодиагностической, консультативной, тренинговой и пр.), направленной на психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих</p> <p>владеть (иметь навыки): разработки программы практической деятельности психолога служебного подразделения (психодиагностической, консультативной, тренинговой и пр.), направленной на психологическую подготовку сотрудников,</p>

		военнослужащих и служащих
ПК-7	способность изучать психические свойства и состояния человека в норме и патологии, характеризовать психические процессы и проявления в различных видах деятельности личного состава, индивидов и групп, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию	<p>уметь: формулировать цели психодиагностической работы психолога служебного подразделения, отбирать необходимый для ее реализации психодиагностический инструментарий, анализировать специфику психологического и личностно-профессионального развития индивидов и групп, корректно интерпретировать результаты психодиагностики, составлять психологические заключения и формулировать рекомендации по их использованию</p> <p>владеть (иметь навыки): формулирования целей психодиагностической работы психолога служебного подразделения, анализа имеющихся методов и психодиагностических инструментов с позиций их преимущества и ограничений в условиях служебной деятельности, специфики психологического и личностно-профессионального развития индивидов и групп, корректной интерпретации результатов психодиагностики, составления психологических заключений и формулирования рекомендаций по их использованию</p>
ПК-8	способность отбирать и применять психодиагностические методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов	<p>знать: принципы отбора и правила квалифицированного применения методов и приемов диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов</p> <p>уметь: квалифицированно отбирать и применять методы и приемы диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов</p> <p>владеть (иметь навыки): квалифицированного отбора и применения методов и приемов диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов</p>
ПК-11	способность изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в служебных коллективах, проводить работу с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности	<p>знать: основные методы и методики изучения психологического климата и организации взаимодействия в служебных коллективах, специфику их применения в условиях служебной деятельности, пути использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p> <p>уметь: профессионально грамотно применять на практике методы и методики изучения психологического климата служебного коллектива и форм организации взаимодействия в служебных коллективах, определять пути использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p> <p>владеть (иметь навыки): применения на практике методов и методик изучения психологического климата служебного коллектива и форм организации взаимодействия в служебных коллективах, определения путей использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p>
ПК-14	способность разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и иных лиц, рисков	<p>уметь: разрабатывать и реализовывать психодиагностические, консультативные и тренинговые программы, направленные на предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и иных лиц, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации</p> <p>владеть (иметь навыки): разработки и реализации психодиагностических, консультативных и тренинговых программ,</p>

	асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации	направленных на предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и иных лиц, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации
ПК-22	способность готовить научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований	<p>уметь: готовить научные отчеты по результатам выполненных исследований на основе анализа, систематизации и обобщения психологической информации, полученной в процессе реализации профессионально-практической деятельности, формулировать рекомендации по внедрению полученных результатов в практику</p> <p>владеть (иметь навыки): подготовки научных отчетов по результатам выполненных исследований на основе анализа, систематизации и обобщения психологической информации, полученной в процессе реализации профессионально-практической деятельности, формулирования рекомендаций по внедрению полученных результатов в практику</p>

13. Объем практики в зачетных единицах/час. (в соответствии с учебным планом) — 4 ЗЕТ / 144 часа.

Форма промежуточной аттестации (зачет/экзамен) – зачет с оценкой.

14. Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		
	Всего	По семестрам	
		6 семестр	
Всего часов	144	144	
в том числе:			
Контактная работа (включая НИС) (для рассредоточенной практики/НИР)			
Самостоятельная работа			
Форма промежуточной аттестации (зачет – 0 час. / экзамен – __ час.)	0	0	
Итого:	144	144	

15. Содержание практики (или НИР)

п/п	Разделы (этапы) практики	Содержание раздела
1.	Подготовительный	Участие в установочной конференции. Распределение студентов по базам практики. Встреча с руководителем от кафедры, психологами баз практики. Прохождение необходимого инструктажа. Знакомство с программой, целями, задачами и содержанием практики, порядком планирования, организации и проведения психологических мероприятий в конкретном служебном подразделении, правилами ведения документации психолога базы практики и отчетной документации практикантов, порядком подведения итогов практики, критериями выставления зачета с оценкой. Составление под руководством руководителя практики и психолога базы практики индивидуального плана работы на весь период практики, в котором определяются объем, содержание и сроки намеченных мероприятий.
2.	Основной – профессионально-психологический	Систематическое посещение базы практики. Взаимодействие с психологом базы практики по выполнению плана практики, изучение структуры психологической службы в конкретном служебном подразделении – базе практики. Посещение мероприятий, проводимых психологом базы практики. Разработка совместно с психологом базы практики

		<p>программы изучения подразделения военнослужащих. Проведение психодиагностической работы по обследованию подразделения военнослужащих, обработка полученных данных и составление социально-психологического анализ подразделения военнослужащих с рекомендациями по его развитию; разработка программы тренинга по результатам обследования подразделения, проведение занятий согласно программе тренинговой работы.</p> <p>Выполнение всех видов деятельности практического психолога организации – базы практики, к которым он привлекает практикантов согласно плану его работы, а также выдаваемых руководителем практики заданий, составляющих фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации, в течение всего периода практики.</p>
3.	Заключительный	<p>Подготовка отчетной документации и ее обсуждение с психологом базы практики и руководителем от кафедры. Своевременное, не позднее срока, объявленного на установочной конференции, предоставление отчетной документации на проверку руководителям. Получение от них письменных отзывов с рекомендуемыми оценками. Участие в заключительной конференции по практике.</p>

16. Перечень учебной литературы, ресурсов сети «Интернет», необходимых для прохождения практики (список литературы оформляется в соответствии с требованиями ГОСТ и используется общая сквозная нумерация для всех видов источников)

а) основная литература:

№ п/п	Источник
1	Бурлачук Л. Ф. Психодиагностика / Л. Ф. Бурлачук. – Санкт-Петербург : Питер, 2012. – 384 с.
2	Ефремов О. Ю. Военное лидерство : психология, педагогика, риторика / О. Ю. Ефремов. – Санкт-Петербург : Алетейя, 2013. – 368 с. – URL: biblioclub.ru/index.php?page=book&id=221388
3	Корытченкова Н.И. Психология и педагогика профессиональной деятельности / Н.И. Корытченкова. – Кемерово : Кемеровский гос. ун-т, 2012. – 172 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=232660
4	Основные методы сбора данных в психологии / под ред. С. А. Капустина. – Москва : Аспект Пресс, 2012. – 160 с.
5	Психология и педагогика. Военная психология / под ред. А. Г. Маклакова. – Москва [и др.] : Питер, 2007. – 463 с.
6	Психология кризисных и экстремальных ситуаций: индивидуальные жизненные кризисы, агрессия и экстремизм : учебник / под общ. ред. Н. С. Хрусталевой. – Санкт-Петербург : Изд-во Санкт-Петерб. ун-та, 2016. – 444 с.
7	Ридецкая О.Г. Психологическое сопровождение профессиональной деятельности / О.Г. Ридецкая. – Москва : Издательский центр ЕАОИ, 2012. – 806 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117870
8	Цветков В. Л. Психология конфликта. От теории к практике / В. Л. Цветков. – Москва : Юнити-Дана, 2013. – 184 с. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118984

б) дополнительная литература:

9	Абрамова Г. С. Алгоритмы работы психолога со взрослыми / Г. С. Абрамова. – Москва : Акад. проект, 2003. – 223 с.
10	Абрамова Г. С. Практическая психология / Г. С. Абрамова. – Москва : Акад. проект : Трикста, 2005. – 490 с.
11	Базаров Т. Ю. К проблеме инструментария практического социального психолога / Т. Ю. Базаров // Вестн. Моск. ун-та. Сер. 14, Психология. – 1997. – № 4. – С. 45–51.
12	Бакирова Г. Х. Психология эффективного стратегического управления персоналом / Г. Х. Бакирова. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2008. – 591 с.
13	Батаршев А. В. Диагностика профессионально важных качеств / А. В. Батаршев, И. Ю. Алексеева, Е. В. Майорова. – Санкт-Петербург : Питер, 2007. – 186 с.
14	Введение в практическую социальную психологию : учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по спец. «Психология» / под ред. Ю. М. Жукова [и др.]. – Москва : Смысл, 1999. – 376 с.
15	Геберт Д. Организационная психология. Человек и организация : [учебник] / Д. Геберт, Л. фон Розенштиль. – Харьков : Гуманитар. центр, 2006. – 598 с.

16	Зеер Э. Ф. Психология профессий : [учеб. пособие для студ. вузов / Э. Ф. Зеер. – Москва : Акад. проект : Мир, 2008. – 329 с.
17	Зеер Э. Ф. Психология профессиональных деструкций : учеб. пособие для студ., магистрантов и аспирантов, обуч. по психологическим специальностям / Э. Ф. Зеер, Э. Э. Сыманюк. – Москва ; Екатеринбург : Акад. проект : Деловая кн., 2005. – 239 с.
18	Истратова О. Н. Справочник психолога консультанта организации / О. Н. Истратова, Т. В. Эксакусто. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2006. – 638 с.
19	Караяни А.Г. Прикладная военная психология : учеб.-метод. пособие / А.Г. Караяни, И.В. Сыромятников. – Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2006. – 480 с.
20	Караяни А. Г. Прикладная военная психология : учеб.-метод. пособие / А. Г. Караяни, И. В. Сыромятников. – Санкт-Петербург [и др.] : Питер, 2006. – 480 с.
21	Климов Е. А. Психология профессионала / Е. А. Климов. – Москва ; Воронеж : Изд-во Моск. психол.-соц. ин-та : НПО «МОДЭК», 2003. – 454 с.
22	Климов Е. А. Пути в профессионализм : (Психологический взгляд) : учеб. пособие / Е. А. Климов. – Москва : МПСИ : Флинта, 2003. – 318 с.
23	Почебут Л. Г. Организационная социальная психология / Л. Г. Почебут, В. А. Чикер. – Санкт-Петербург : Речь, 2000. – 298 с.
24	Пряжников Н. С. Профессиональное самоопределение. Теория и практика : учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по напр. «Психология» и психологическим специальностям / Н. С. Пряжников. – Москва : Академия, 2008. – 318 с.
25	Самоукина Н. В. Психология профессиональной деятельности : учеб. пособие / Н. В. Самоукина. – Санкт-Петербург : Питер, 2003. – 224 с.
26	Справочник практического психолога. Психодиагностика / под общ. ред. С. Т. Посоховой. – Москва ; Санкт-Петербург : АСТ : Сова, 2005. – 671 с.
27	Шапарь В. Б. Практическая психология : Инструментарий : учеб. пособие для вузов / В. Б. Шапарь, А. В. Тимченко, В. Н. Швыдченко. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2002. – 686 с.
28	Шаховская С. Н. Практическая психология вчера, сегодня, завтра / С. Н. Шаховская. – Москва : НПЦ «Коррекция», 1995. – 169 с.
29	Шишкин О. В. Морально-психологическое обеспечение деятельности войск : учеб. пособие / О. В. Шишкин. – Воронеж : ВГУ, 2013. – 161 с.

в) информационные электронно-образовательные ресурсы (официальные ресурсы интернет)*:

30	Психология [Электронный ресурс] : Реферативный журнал: РЖ / ВИНТИ. – Москва : ВИНТИ, 2002- . – В ЗНБ ВГУ с 2002 г. – ЭБ. – Ежемесячно.
31	Социальные и гуманитарные науки. Философия и социология : Библиогр. база данных. 1981–20016 гг. / ИНИОН РАН. – Москва, 2017. – (CD-ROM).
32	ЭБС Университетская библиотека. – URL: http://biblioclub.ru
33	Электронный каталог Научной библиотеки Воронежского государственного университета. – URL: http://www.lib.vsu.ru
34	Информационные материалы и базы данных, представленные на сайте компании SPSS Рус: http://www.spss.ru .
35	Ресурсы отечественных компаний, занимающихся компьютеризацией научных исследований в области психологии: www.psychosoft.ru , www.psytest.ru .

* Вначале указываются ЭБС, с которыми имеются договора у ВГУ, затем открытые электронно-образовательные ресурсы

17. Информационные технологии, используемые при проведении практики, включая программное обеспечение и информационно-справочные системы (при необходимости):

– информационно-коммуникационные технологии (дистанционные консультации руководителя от кафедры и руководителей баз практики посредством электронной почты);

– доступ в Интернет для получения учебной и учебно-методической информации, представленной в научных электронных журналах, на сайтах библиотек, ресурсах отечественных компаний, занимающихся компьютеризацией научных исследований в области психологии (<http://www.psychosoft.ru>, <http://www.psytest.ru>);

– компьютерный комплекс «Автоматизированное рабочее место психолога Psychometric Expert-7»; аппаратно-программный психодиагностический комплекс «Мультитсихометр»;

– электронные ресурсы ЗНБ ВГУ (URL:<http://www.lib.vsu.ru>), в том числе ЭБС Университетская библиотека (URL:<http://biblioclub.ru>).

18. Материально-техническое обеспечение практики:

(при использовании лабораторного оборудования указывать полный перечень, при большом количестве оборудования можно вынести данный раздел в приложение к рабочей программе)

- типовое оборудование кабинета психолога на базах практики;
- профессиональное оборудование лаборатории практической психологии ВГУ: аппаратно-программный психодиагностический комплекс «Мультисихометр», компьютерный комплекс «Автоматизированное рабочее место психолога Psychometric Expert-7», компьютерные психодиагностические методики (Методика экспресс-диагностики Мороз, Методика экспресс-диагностики Сигнал, Психосемантическая диагностика скрытой мотивации (ПДСМ), Ко-терапевтическая система Келли-98, Комплексная социально-психологическая диагностика группы и др.), библиотека психодиагностических методик на бумажных носителях (в том числе производства ГП «Иматон»); компьютер Intel Celeron CPU, ноутбук Dell Inspiration, ноутбук ASUS X51RL, принтер HP Laser Jet 1300, сканер Hewlett Packard;
- помещение для самостоятельной работы: компьютерный класс (кабинет информационных технологий № 2) – 15 персональных компьютеров на базе процессора Intel Cor 2 Duo.

19. Фонд оценочных средств:

19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (этапы) практики)
ОК-8 способность принимать оптимальные управленческие решения	Знать: условия, обеспечивающие оптимальный характер принимаемых управленческих решений, пути их реализации на практике	Подготовительный Основной
	Уметь: соблюдать условия, обеспечивающие оптимальный характер принимаемых управленческих решений, определять пути их реализации на практике	Подготовительный Основной
	Владеть (иметь навыки): соблюдения условий, обеспечивающих оптимальный характер принимаемых управленческих решений, определения путей их реализации на практике	Подготовительный Основной
ПК-6 способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих	Уметь: разрабатывать и осуществлять стандартную программу практической деятельности психолога служебного подразделения (психодиагностической, консультативной, тренинговой и пр.), направленной на психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих	Основной
	Владеть (иметь навыки): разработки программы практической деятельности психолога служебного подразделения (психодиагностической, консультативной, тренинговой и пр.), направленной на психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих	Основной
ПК-7 способность изучать психические свойства и состояния человека в норме и патологии, характеризовать психические процессы и проявления в различных видах	Уметь: формулировать цели психодиагностической работы психолога служебного подразделения, отбирать необходимый для ее реализации психодиагностический инструментарий, анализировать специфику психологического и личностно-профессионального развития индивидов и групп, корректно интерпретировать результаты психодиагностики, составлять психологические заключения и формулировать рекомендации по их использованию	Подготовительный Основной

<p>деятельности личного состава, индивидов и групп, составлять психодиагностические заключения и рекомендации</p>	<p>Владеть (иметь навыки): формулирования целей психодиагностической работы психолога служебного подразделения, анализа имеющихся методов и психодиагностических инструментов с позиций их преимущества и ограничений в условиях служебной деятельности, специфики психологического и личностно-профессионального развития индивидов и групп, корректной интерпретации результатов психодиагностики, составления психологических заключений и формулирования рекомендаций по их использованию</p>	<p>Основной</p>
<p>ПК-8 способность отбирать и применять психодиагностические методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов</p>	<p>Знать: принципы отбора и правила квалифицированного применения методов и приемов диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов</p>	<p>Подготовительный Основной</p>
	<p>Уметь: квалифицированно отбирать и применять методы и приемы диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов</p>	<p>Основной</p>
	<p>Владеть (иметь навыки): квалифицированного отбора и применения методов и приемов диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов</p>	<p>Основной</p>
<p>ПК-11 способность изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в служебных коллективах, проводить работу с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p>	<p>Знать: основные методы и методики изучения психологического климата и организации взаимодействия в служебных коллективах, специфику их применения в условиях служебной деятельности, пути использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p>	<p>Подготовительный Основной</p>
	<p>Уметь: профессионально грамотно применять на практике методы и методики изучения психологического климата служебного коллектива и форм организации взаимодействия в служебных коллективах, определять пути использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p>	<p>Основной</p>
	<p>Владеть (иметь навыки): применения на практике методов и методик изучения психологического климата служебного коллектива и форм организации взаимодействия в служебных коллективах, определения путей использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p>	<p>Основной</p>
<p>ПК-14 способность разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение нарушений и отклонений в</p>	<p>Уметь: разрабатывать и реализовывать психодиагностические, консультативные и тренинговые программы, направленные на предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и иных лиц, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации</p>	<p>Основной</p>

социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и иных лиц, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации	Владеть (иметь навыки): разработки и реализации психодиагностических, консультативных и тренинговых программ, направленных на предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и иных лиц, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации	Основной
ПК-22 способность готовить научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований	Уметь: готовить научные отчеты по результатам выполненных исследований на основе анализа, систематизации и обобщения психологической информации, полученной в процессе реализации профессионально-практической деятельности, формулировать рекомендации по внедрению полученных результатов в практику	Основной Заключительный
	Владеть (иметь навыки): подготовки научных отчетов по результатам выполненных исследований на основе анализа, систематизации и обобщения психологической информации, полученной в процессе реализации профессионально-практической деятельности, формулирования рекомендаций по внедрению полученных результатов в практику	Основной Заключительный
Промежуточная аттестация по итогам производственной практики по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности осуществляется на основании представленных студентом отчетных документов, в том числе письменного отзыва психолога базы практики о работе студента-практиканта с рекомендуемой оценкой за практику, а также письменного отчета руководителя практики о работе студента с рекомендуемой оценкой, на основе чего выставляется зачет с оценкой.		

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов практики при промежуточной аттестации (на зачете с оценкой) используются следующие критерии:

1) систематичность работы студента в период практики, степень его ответственности в ходе выполнения всех видов профессиональной деятельности психолога:

- своевременная подготовка индивидуального плана практики;
- систематическое посещение и анализ мероприятий, проводимых психологом базы практики и студентами группы;
- своевременная разработка необходимых для работы программ и других документов;
- регулярное и своевременное выполнение все видов деятельности практического психолога, запланированных студентом на период практики, а также тех, к выполнению которых его привлекал психолог базы практики;
- отсутствие срывов в установленных сроках выполнения плана в целом и отдельных запланированных видов работы;

2) уровень профессионализма (профессиональные качества, знания, умения, навыки и компетенции), демонстрируемый практикантом:

- умение выделять и формулировать цели и задачи психологической деятельности в их взаимосвязи;
- адекватное применение психологических знаний на практике;
- умение устанавливать продуктивный психологический контакт с клиентами базы практики, коллегами-психологами и конструктивно разрешать возникающие конфликтные ситуации;
- адекватная рефлексия выполняемой профессионально-психологической деятельности (в процессе проведения различных психологических мероприятий и в ходе

последующего их обсуждения с руководителем практики от кафедры, психологом базы практики и студентами группы);

3) соблюдение организационных и дисциплинарных требований, предъявляемых к студенту-практиканту:

- посещение установочной и заключительной конференций;
- посещение консультаций руководителя от кафедры в ходе практики;
- своевременность реализации индивидуального плана практики;
- своевременное предоставление отчетной документации в полном объеме (не позднее даты окончания практики) и в полном соответствии с предъявляемыми программой практики требованиями к ее содержанию и качеству оформления;

4) выполнение на положительные оценки всех заданий, составляющих фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по практике.

Для оценивания результатов обучения на зачете с оценкой используется 4-балльная **шала**: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Программа практики выполнена в полном объеме и в соответствии с утвержденным планом. Работа студента в ходе практики полностью соответствует всем четырем вышеуказанным показателям. Выполнены все организационные виды деятельности в период практики. Практические задания выполнены в полном соответствии с базовыми положениями и требованиями современной психологии. Подготовленные отчетные материалы имеют адекватную структуру, содержание представлено полно и корректно. Отчетная документация представлена к установленному сроку. Компетенции сформированы полностью, проявляются и используются систематически, в полном объеме.	Повышенный уровень	Отлично
Программа практики в целом выполнена в соответствии с утвержденным планом. Работа студента в ходе практики не соответствует одному из четырех вышеуказанных показателей. Выполнены все организационные виды деятельности в период практики. Практические задания выполнены в полном соответствии с базовыми положениями и требованиями современной психологии. Подготовленные отчетные материалы имеют адекватную структуру, содержание представлено достаточно полно и корректно. Отчетная документация представлена к установленному сроку / позже установленного срока. Компетенции в целом сформированы, но проявляются и используются фрагментарно, не в полном объеме.	Базовый уровень	Хорошо
Программа практики выполнена не в полном объеме (не менее 50%). Работа студента в ходе практики не соответствует любым двум из вышеуказанных показателей. Имеются отдельные нарушения в организационной деятельности практиканта или практические задания выполнены с нарушением базовых положений и требований современной психологии. Подготовленные отчетные материалы имеют не до конца адекватную структуру; содержание представлено недостаточно полно и корректно, допущены неточности и профессиональные ошибки. Отчетная документация представлена к установленному сроку / позже установленного срока. Компетенции сформированы в общих чертах, проявляются и используются ситуативно, частично.	Пороговый уровень	Удовлетворительно
Программа практики не выполнена (выполнена в объеме менее 50%). Работа студента в ходе практики не соответствует всем четырем вышеуказанным показателям. Имеются значительные нарушения в организационной деятельности практиканта. Практические задания выполнены с нарушением базовых положений и требований современной психологии.	–	Неудовлетворительно

Подготовленные отчетные материалы имеют неадекватную структуру, содержание представлено неполно и некорректно, допущены грубые профессиональные ошибки. Отчетная документация представлена к установленному сроку / позже установленного срока. Компетенции не сформированы.		
--	--	--

Факты невыполнения требований, предъявляемых к студенту во время практики и отраженных в вышеперечисленных критериях и показателях, фиксируются вместе с рекомендуемой оценкой в отзыве руководителя от кафедры.

Если обучающийся не выполняет план и программу практики в установленном объеме и в сроки, определенные графиком учебного процесса, без уважительной причины, он не допускается к зачету с оценкой по данному виду учебной работы. В этом случае, а также если практикант получает неудовлетворительную оценку, он обязан пройти данный вид практики повторно в полном объеме (в следующем семестре) по индивидуальному графику и в свободное от учебы время. В противном случае он может быть отчислен из университета как имеющий академическую задолженность в порядке, предусмотренном Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

При наличии у обучающегося уважительной причины (в случае длительной болезни в период практики и т.п.) учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков практической деятельности может быть продлена в установленном порядке на основании представленных документов (медицинских и др.).

19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

19.3.1 Перечень практических заданий

1. В соответствии с программой практики и сроками ее прохождения разработать индивидуальный план практики.

2. Разработать программу социально-психологического исследования подразделения военнослужащих, подготовить макеты протоколов, провести психодиагностическую работу и оформить социально-психологический анализ подразделения военнослужащих с рекомендациями по его развитию.

3. Разработать программу социально-психологического тренинга (активного социально-психологического обучения) для выбранной целевой группы (подразделения) и провести тренинговые занятия. Проанализировать проведенную работу.

19.3.2 Перечень практических заданий промежуточной аттестации – зачету с оценкой:

Код контролируемой компетенции и ее формулировка	Элементы компетенции, формируемые на практике	Наименование оценочного средства	Содержание оценочного средства	Форма отчетности практиканта
Способность разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих (ПК-6)	Уметь: разрабатывать и осуществлять стандартную программу практической деятельности психолога служебного подразделения (психодиагностической, консультативной, тренинговой и пр.), направленной на психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих Владеть (иметь навыки): разработки программы	Практическое задание № 1	С учетом реальной практической ситуации разработайте программу социально-психологического тренинга (активного социально-психологического обучения) для подразделения военнослужащих. Проведите	Программа социально-психологического тренинга (активного социально-психологического обучения) для подразделения военнослужащих

	практической деятельности психолога служебного подразделения (психодиагностической, консультативной, тренинговой и пр.), направленной на психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и служащих		тренинговые занятия	
Способность изучать психические свойства и состояния человека в норме и патологии, характеризовать психические процессы и проявления в различных видах деятельности личного состава, индивидов и групп, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию (ПК-7)	Уметь: формулировать цели психодиагностической работы психолога служебного подразделения, отбирать необходимый для ее реализации психодиагностический инструментарий, анализировать специфику психологического и личностно-профессионального развития индивидов и групп, корректно интерпретировать результаты психодиагностики, составлять психологические заключения и формулировать рекомендации по их использованию Владеть (иметь навыки): формулирования целей психодиагностической работы психолога служебного подразделения, анализа имеющихся методов и психодиагностических инструментов с позиций их преимущества и ограничений в условиях служебной деятельности, специфики психологического и личностно-профессионального развития индивидов и групп, корректной интерпретации результатов психодиагностики, составления психологических заключений и формулирования рекомендаций по их использованию	Практическое задание № 2	Сформулируйте цель социально-психологического исследования подразделения военнослужащих, подберите необходимые для ее реализации методики и оформите их в программу социально-психологического исследования	Программа социально-психологического исследования подразделения военнослужащих
		Практическое задание № 3	На основе спланированной программы и проведенного социально-психологического исследования подразделения военнослужащих проведите его социально-психологический анализ. Напишите заключение по итогам обследования	Социально-психологический анализ подразделения военнослужащих
Способность отбирать и применять психодиагностические методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов (ПК-8)	Уметь: квалифицированно отбирать и применять методы и приемы диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов индивидов и групп, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов Владеть (иметь навыки): квалифицированного отбора и применения методов и приемов диагностики психологических свойств и состояний, характеристик психических процессов	Практическое задание № 4	На основе спланированной программы социально-психологического исследования подразделения военнослужащих подготовьте макеты протоколов исследования. Проведите исследование	Макеты протоколов социально-психологического исследования Протоколы социально-психологического исследования (приложения к социально-психологическому анализу подразделения)

	индивидуов и групп, адекватных целям, ситуации и контингенту респондентов			военнослужащих)
Способность изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в служебных коллективах, проводить работу с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности (ПК-11)	<p>Уметь: профессионально грамотно применять на практике методы и методики изучения психологического климата служебного коллектива, определять пути использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p> <p>Владеть (иметь навыки): применения на практике методов и методик изучения психологического климата служебного коллектива, определения путей использования результатов этого изучения для создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности</p>	Практическое задание № 5	Подберите две методики для изучения социально-психологического климата служебного коллектива, проведите исследование, обработайте результаты и подготовьте психологическое заключение с рекомендациями командиру подразделения по оптимизации психологического климата	Социально-психологический анализ подразделения военнослужащих
Способность разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и иных лиц, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации (ПК-14)	<p>Уметь: разрабатывать и реализовывать консультативные программы, направленные на предупреждение рисков асоциального поведения</p> <p>Владеть (иметь навыки): разработки консультативных и программ, направленных на предупреждение рисков асоциального поведения</p>	Практическое задание № 6	На основе результатов социально-психологического исследования подразделения военнослужащих предложите его командиру рекомендации по предупреждению рисков асоциального поведения	Фрагмент отчета по практике

Способность готовить научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований (ПК-22)	<p>Уметь: готовить научные отчеты по результатам выполненных исследований на основе анализа, систематизации и обобщения психологической информации, полученной в процессе реализации профессионально-практической деятельности, формулировать рекомендации по внедрению полученных результатов в практику</p> <p>Владеть (иметь навыки): подготовки научных отчетов по результатам выполненных исследований на основе анализа, систематизации и обобщения психологической информации, полученной в процессе реализации профессионально-практической деятельности, формулирования рекомендаций по внедрению полученных результатов в практику</p>	Практическое задание № 7	Проанализируйте опыт, приобретенный при проведении тренинговых занятий с подразделением военнослужащих, выявите свои успешные и неудачные профессиональные действия, определите пути самосовершенствования профессиональной деятельности	Отчет о проведении программы социально-психологического тренинга
--	--	--------------------------	--	--

Критерии оценки компетенций (результатов обучения) при выполнении практических заданий:

– оценка «отлично» выставляется, если практическое задание выполнено в полном соответствии с базовыми положениями и требованиями современной психологии: имеет адекватную структуру, содержание представлено полно и корректно;

– оценка «хорошо» выставляется, если практическое задание выполнено в полном соответствии с базовыми положениями и требованиями современной психологии: имеет адекватную структуру, содержание представлено достаточно полно и корректно, имеются отдельные недочеты;

– оценка «удовлетворительно» выставляется, если практическое задание выполнено с нарушением базовых положений и требований современной психологии: имеет не до конца адекватную структуру; содержание представлено недостаточно полно и корректно, допущены неточности и профессиональные ошибки;

– оценка «неудовлетворительно» выставляется, если практическое задание выполнено с нарушением базовых положений и требований современной логики: имеет неадекватную структуру, содержание представлено неполно и некорректно, допущены грубые профессиональные ошибки.

19.3.3 Содержание (структура) отчета

В отчете по производственной практике по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности необходимо отразить основные итоги и выводы по практике в соответствии с предложенными ниже пунктами.

1. Анализ профессиональной деятельности.

Перечисление и краткий анализ выполненных в ходе практики видов работ. Описание и анализ видов дополнительных работ, не указанных в программе практики, но выполненных студентом по заказу базы практики.

Оценка практикантом проделанной работы, наиболее важных, с его точки зрения, моментов своей профессиональной деятельности. Освоенные в период практики профессиональные приемы и методы работы практического психолога, элементы

сформированных профессиональных компетенций. Примеры удачных профессиональных действий. Анализ встретившихся затруднений, их причин и путей преодоления.

2. Анализ собственного профессионального развития в период практики.

Самоанализ степени успешности практической деятельности, осуществлявшейся в рамках выполнения программы практики. Перечисление видов работ, вызвавших наибольшую сложность с указанием причин встретившихся затруднений и использованных путей и способов их преодоления.

Описание тех изменений, которые произошли в профессиональных знаниях, умениях и мотивации обучающегося за время практики. Самоанализ профессионально важных качеств, необходимых, по мнению практиканта, для успешного выполнения профессиональной деятельности психолога. Характеристика новых профессионально важных качеств, появившихся у студента в период практики.

Оценка влияния, оказанного практикой на отношение к профессии психолога, к себе как будущему профессионалу.

3. Общие выводы по практике.

Роль и значение производственной практики по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности в становлении обучающегося как психолога-профессионала.

Оценка зависимости успешности прохождения практики от содержания и форм учебной деятельности на предшествующих этапах обучения в университете. Перечень учебных дисциплин, знания которых использовались обучающимся в процессе прохождения практики и помогали справляться с поставленными задачами.

Задачи дальнейшего профессионального самообразования и самовоспитания.

Предложения и пожелания по совершенствованию организации и содержания производственной практики по получению профессиональных умений и опыта, учебного процесса в целом на факультете философии и психологии.

19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценка знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций, при прохождении практики проводится в ходе промежуточной аттестации. Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования.

Промежуточная аттестация по практике включает подготовку отчетной документации по реализованным практическим заданиям. Отчет содержит следующие составляющие:

1. Индивидуальный план практики.

2. Социально-психологический анализ подразделения военнослужащих с рекомендациями по его развитию.

3. Программа социально-психологического тренинга (активного социально-психологического обучения) для выбранной целевой группы (подразделения) с анализом ее реализации.

4. Отчет по практике.

К вышеуказанным документам прилагаются:

– письменный отзыв психолога базы практики о работе практиканта с рекомендуемой оценкой за практику (заверенный печатью организации);

– письменный отчет руководителя от кафедры о работе обучающегося на базе практики, в том числе с характеристикой выполнения им заданий, составляющих фонд оценочных средств, и рекомендуемой оценкой.

При оценивании используются количественные или качественные шкалы оценок. Критерии оценивания приведены выше.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Специальность 37.05.02 Психология служебной деятельности
код и наименование направления/специальности

Практика Б2.П.1 Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта практической деятельности
код и наименование практики

Специализация Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях
в соответствии с Учебным планом

Форма обучения очная

Учебный год 2019/2020

Ответственный исполнитель

Преп-ль кафедры общей и социальной психологии

должность, подразделение

подпись

Тужикова В.И.

расшифровка подписи

1.06.2017

СОГЛАСОВАНО

Куратор ООП ВО

по направлению/ специальности

подпись

Гайдар К.М.

расшифровка подписи

2.06.2017

Начальник отдела

обслуживания ЗНБ

подпись

Васильченко Л.В.

расшифровка подписи

2.06.2017

Программа рекомендована НМС факультета философии и психологии

наименование факультета, структурного подразделения

протокол № 1400-06 от 29.06.2017 г.